

УТВЕРЖДЕНО
Приказом № 103
От 10 марта 2015 года
(Приложение № 1)

ПОЛОЖЕНИЕ
об учебном центре профессиональных квалификаций в области услуг

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение определяет статус, цели, задачи, порядок организации и деятельности создаваемого на базе бюджетного профессионального образовательного учреждения Чувашской Республики «Чебоксарский экономико-технологический колледж» Министерства образования и молодежной политики Чувашской Республики учебного центра профессиональных квалификаций в сфере услуг.

1.2. Учебный центр профессиональных квалификаций в сфере услуг (далее УЦПК) создается в рамках реализации новой модели управления профессиональным образованием на основе кластерного подхода.

1.3. Основанием для создания УЦПК является приказ Министерства образования и молодежной политики Чувашской Республики от 25.02.2015 г. № 324 «О создании многофункциональных центров прикладных квалификаций на базе профессиональных образовательных организаций».

1.4. Настоящее положение разработано на основе:

- Федерального закона Российской Федерации от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

- Постановление Правительства РФ от 15.08.2013 г. № 706 «Об утверждении Правил оказания платных образовательных услуг»;

- Приказ МО РФ от 02.07.2013 г. № 513 «Об утверждении Перечня профессий рабочих, должностей служащих, по которым осуществляется профессиональное обучение»;

- Методическими рекомендациями по формированию многофункциональных центров прикладных квалификаций Министерства образования и науки Российской Федерации (письмо Министерства образования и науки Российской Федерации) от 17.06.2013 г. № АК-921/06;

- Рекомендации Минэкономразвития России от 16.08. 2012 г. № До4и – 950 «О создании сети многофункциональных центров прикладных квалификаций»;

- Устава колледжа.

1.5. Учебный центр профессиональных квалификаций в сфере услуг является структурным подразделением колледжа.

1.6. Учебный центр профессиональных квалификаций в сфере услуг осуществляет образовательную деятельность по реализации образовательных программ профессионального обучения, разработанных на основе профессиональных стандартов (квалификационных требований). Приоритетом деятельности центра является подготовка кадров для работы на высокопроизводительных рабочих местах в области услуг.

1.7. Все образовательные программы, реализуемые УЦПК, должны проходить профессионально-общественную аккредитацию.

1.8. УЦПК обеспечивает открытость и доступность информации о своей деятельности посредством ее размещения в информационно-телекоммуникационных сетях, в том числе на официальном сайте колледжа в сети интернет.

2. Цели и задачи УЦПК.

2.1. УЦПК создается с целью развития социального партнерства между сферой экономики и образованием для подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров в области

услуг с учетом актуальных и перспективных потребностей рынков труда, обусловленных задачами технологической модернизации и инновационного развития экономики Чувашской Республики.

2.2. Исходя из поставленной цели, УЦПК возлагаются следующие задачи:

- подготовка, переподготовка и повышение квалификации по профессиям и специальностям в области услуг, наиболее востребованным на региональном рынке труда, в том числе по запросам центров и служб занятости населения и организаций;
- обеспечение трудовой мобильности путем ускоренной подготовки персонала для перехода на новую должность, освоения смежных профессий и специальностей в области услуг;
- обеспечение практико-ориентированной подготовки обучающихся по основным профессиональным образовательным программам подготовки специалистов среднего звена и квалифицированных рабочих;
- поддержка профессионального самоопределения граждан путем предоставления соответствующих услуг общеобразовательным организациям и населению;
- учебно-методическое обеспечение реализации образовательных программ профессионального обучения и иных реализуемых практико-ориентированных образовательных программ, в том числе разработка, апробация и экспертиза программ, дидактических материалов, фондов оценочных средств и технологий обучения;
- кадровое обеспечение реализации образовательных программ, направленных на освоение и (или) совершенствование профессиональной квалификации, путем организации курсов повышения квалификации и (или) стажировок на рабочем месте педагогических кадров, отвечающих за освоение обучающимися дисциплин и модулей основной профессиональной образовательной программы, дополнительной профессиональной программы или программы профессионального обучения;
- обеспечение внедрения профессиональных стандартов;
- стимулирование мотивации рабочих кадров в области непрерывного профессионального образования;
- снижение риска невостребованности рабочих кадров из-за профессиональной некомпетентности.

3. Основные функции и виды деятельности УЦПК

3.1. Для достижения поставленной цели и решения указанных задач УЦПК осуществляет следующие виды деятельности:

- образовательная;
- учебно-методическая;
- экспертная;
- консультационная;
- производственная.

3.2. Содержанием образовательной деятельности является обеспечение максимально возможной доступности ресурсов широкому кругу пользователей. Основными направлениями этой деятельности являются:

- реализация программ подготовки квалифицированных рабочих и специалистов среднего звена,
- реализация программ профессионального обучения;
- реализация дополнительных профессиональных образовательных программ.

3.3. Учебно-методическая деятельность предполагает разработку, апробацию и экспертизу программ, дидактических материалов, фондов оценочных средств и технологий обучения.

3.4. Экспертная деятельность предполагает проведение мониторинга потребностей республиканских рынков труда в подготовке, переподготовке и повышении квалификации по профессиям рабочих (должностям служащих). Важнейшими направлениями этой деятельности являются:

- разработка форм для проведения мониторингов;
- подготовка аналитического отчета по итогам проведенного мониторинга;
- подготовка итоговых замечаний и предложений по перечню востребованных профессий и специальностей в области услуг.

3.5. Содержание консультационной деятельности является оказание услуг в области профессиональной ориентации и сопровождения профессионального самоопределения. К основным направлениям этой деятельности относятся:

- проведение рекламно-информационной кампании путем размещения соответствующих сведений в средствах массовой информации, в сети Интернет, на официальном сайте колледжа;
- оказание информационно-консультационных услуг специальных мероприятиях образовательной тематики;
- распространение информационных материалов;
- распространение рекламно-информационной продукции о деятельности УЦПК в общеобразовательных учреждениях Чувашской Республики.

3.6 Производственная деятельность заключается в оказании услуг по профилям обучения УЦПК.

4. Потребители услуг УЦПК.

4.1. Потребителями образовательных услуг могут являться:

- обучающиеся колледжа родственных профессий и специальностей, желающие приобрести дополнительные профессиональные компетенции;
- студенты других образовательных учреждений, обучающиеся по образовательным программам профессионального обучения и профессиональной подготовки (переподготовки), повышения профессиональной компетенции;
- физические лица (заявители), работающие в области услуг;
- физические лица (заявители), временно неработающие или состоящие на учете в центре занятости населения;
- юридические лица – организации различных организационно-правовых форм, направляющие своих сотрудников на профессиональную подготовку, переподготовку, повышение квалификации, опережающее профессиональное обучение;
- юридические лица – подразделения и организации Республиканской службы занятости населения, желающие обучить, стажировать, провести сертификацию незанятого населения, стоящего на учете или проходящего подготовку (переподготовку) по направлению службы занятости.

5. Управление деятельностью УЦПК.

5.1. Управление УЦПК осуществляется руководителем, назначаемым приказом директора.

5.2. Руководитель УЦПК несет ответственность за выполнение задач, возложенных на центр, финансовую, плановую и трудовую дисциплину в соответствии с правами и обязанностями обучающихся и работников.

5.3 Штатная структура УЦПК утверждается директором колледжа;

5.4. УЦПК осуществляет взаимодействие с подразделениями колледжа по следующим вопросам:

- с учебной частью – по вопросам определения и корректировке перечне профессий (специальностей), по которым ведется подготовка специалистов в колледже, а также по вопросам, связанным с реализацией основных и дополнительных профессиональных образовательных программ;
- с методическим отделом- по вопросам программного, учебно-методического обеспечения реализации основных и дополнительных образовательных программ, организации опытно-экспериментальной работы по освоению новых технологий, новых видов и форм профессиональной деятельности, форм профессионального обучения;
- с бухгалтерией – по вопросам финансово-хозяйственной деятельности;
- с советом бюджетного учреждения – по вопросам совершенствования учебного процесса и внеучебной работы на основе договоров с организациями – заказчиками кадров (работодателями), социальными партнерами;

- с отделением дополнительных платных образовательных услуг по подготовке, переподготовке, повышению квалификации кадров в области услуг;
- с библиотекой – по вопросам обеспечения научно-технической, педагогической, нормативно-правовой и прочей информацией.

6. Организационное, кадровое и материально-техническое обеспечение.

6.1. Ответственность за организационное и материально-техническое обеспечение УЦПК возлагается на бюджетное профессиональное образовательное учреждение Чувашской Республики «Чебоксарский экономико-технологический колледж» Министерства образования и молодежной политики Чувашской Республики, на базе которого создан центр.

6.2. План работы УЦПК включается в общий план работы колледжа.

6.3. К деятельности УЦПК привлекаются как сотрудники, так и специалисты профильных организаций (предприятий, объединений).

7. Финансовое обеспечение.

7.1. Финансовое обеспечение УЦПК формируют:

- целевые поступления, предназначенные для реализации функций УЦПК;
- средства служб (центров) занятости населения, распределяемые на основе конкурсных процедур;
- заявки работодателей с последующим трудоустройством;
- средства, поступившие от выполнения работ и оказания услуг, реализуемых на коммерческой основе;
- целевые поступления от партнеров в рамках выполнения совместных мероприятий.

7.2. Финансирование МФЦПК может осуществляться иными способами, не противоречащими законодательству Российской Федерации и Уставу колледжа.

8. Оценка эффективности деятельности УЦПК.

8.1. Основные критерии и показатели эффективности УЦПК связаны с обязательствами, взятыми перед заказчиками образовательных и иных услуг центра.

8.2. В качестве ведущих показателей эффективности центра выделяются:

- количественные показатели трудоустройства выпускников;
- доля программ, имеющих профессионально-общественную аккредитацию;
- показатели эффективности использования имеющихся и привлечения дополнительных ресурсов (материально-технического и кадрового обеспечения), в том числе объема дохода от внебюджетной деятельности.

9. Прекращение деятельности УЦПК.

9.1 УЦПК прекращает свою деятельность в следующих случаях:

- изменение Устава колледжа, если его новая редакция препятствует выполнению задач, стоящих перед УЦПК;
- ликвидация колледжа.

9.2. Прекращение деятельности УЦПК производится по решению и согласованию с учредителем – Министерством образования и молодежной политики Чувашской Республики.

10. Ответственность

10.1. Ответственность за исполнение настоящего положения несут заместитель директора по производственному обучению и инновационной деятельности, заместитель директора по учебной работе, заведующие отделениями, руководитель УЦПК.

11. Внесение изменений (дополнений) в положение.

11.1. Изменения и дополнения к настоящему положению вносятся на основании приказа директора колледжа.

УТВЕРЖДЕНО
Приказом № 103
От 11 марта 2015 года
(Приложение № 2)

Организационная структура управления Центром

